

Утвержден приказом ГКУ ЛО «ДДС»
От 26.09.2023 №27-П-1 «Об утверждении
Кодекса этики и профессионального
поведения работников»

Кодекс этики и профессионального поведения работников
государственного казенного учреждения Ленинградской области
«Дирекция дорожного строительства» (ГКУ ЛО «ДДС»)

1. Кодекс этики и профессионального поведения работников ГКУ ЛО «ДДС» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам государственного казенного учреждения Ленинградской области «Дирекция дорожного строительства» (ГКУ ЛО «ДДС») (далее—Работники).
3. Государственное казенное учреждение Ленинградской области «Дирекция дорожного строительства» (ГКУ ЛО «ДДС») (далее Учреждение) обязано ознакомить с положениями Кодекса вновь принятых работников.
4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил профессионального поведения Работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Работников, для доверия граждан к Учреждению и обеспечение единых норм поведения Работников.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения Работниками своих должностных обязанностей.
6. Кодекс служит основой формирования отрицательного отношения к коррупции в Учреждении, посредством соблюдения работниками Учреждения требований Кодекса в общественном сознании, формирует уважительное отношение к работникам подведомственных Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области, а также служит целям самоконтроля работников Учреждения.
7. Знание и соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессионального поведения.

Правила профессионального поведения:

Осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами Работники должны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Ленинградской области;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения;
- г) при осуществлении профессиональной деятельности не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) уведомлять работодателя (его представителя) обо всех случаях обращения к работнику Учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять должностные обязанности, связанные с трудовой деятельностью в Учреждении;
- з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, его руководителя;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа или органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работником Учреждения положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании рабочей группы по противодействию коррупции в Учреждении.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, нарушения положений Кодекса, приведшие к нарушениям требований локальных нормативных актов Учреждения по противодействию коррупции, влекут применение к Работнику мер дисциплинарной ответственности.